

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ"

град Белослав, област Варна

План

**за действие и финансиране на
Стратегията за развитие
на СУ "Св. св. Кирил и Методий" - Белослав
/2021 – 2024 г./**

Настоящият план е приет от Педагогическия съвет на заседание с протокол № 10 / 12.01. 2021 година и с протокол №3/11.01.2021 г. на Обществения съвет и е утвърдена със заповед № РД-07-208 / 12.01. 2021 г. на Директора на училището

№	Дейности	Задачи	Размер и източник на финансиране	срок	Очаквани резултати	Индикатор за изпълнение	отговорник
1	2	3	4	5	6	7	8
I							
1.1	Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати.	Запознаване на педагогическия състав с новата нормативна база	-	м.09. ежегодно	Запознаване със съдържанието и изискванията на ЗПУО и ДОС.	50 педагогически специалисти	Директор
		Разработване и приемане на училищен учебен план	-	м.09. ежегодно	Удовлетворяване желанието на учениците за организиране на обучение по избираеми и факултативни учебни часове; повишена мотивация за учене	1 бр. училищен план за всяка учебна година;	Заместник-директор УД
		Поставяне на ученика в активна позиция по отношение на усвояването на нови знания.	-	ежегодно	Практическа приложимост на преподавания материал - трайност на знанията и разрешаване на конкретни житейски ситуации.	Годишни разпределения по предмети; разработени ученически проекти	Учители по предмети
		Планиране и реализиране на училищен и държавен план - прием	-	ежегодно			Заместник-директор УД; Кл.ръководители
1.2	Прилагане на подходи и развити образователни модели, свързани с повишаване успеваемостта на учениците	Актуализиране на училищния план за насърчаване и повишаване на грамотността и публикуването му на сайта на училището.	-	м.09. ежегодно		1 бр. план	Катедра на началните учители и учителите по БЕЛ

	обучението	Оценяване на равнището на грамотност	-	м.05. ежегодно	Добро ниво на функционална грамотност	2 състезания	Катедра на началните учители и учителите по БЕЛ
		Посещения на театрални постановки, свързани с изучавани произведения.	-	целогодишно		3 посетени постановки	Класен ръководител
		Организиране на инициативи с родители на ученици в съвместно четене	-	м.04. ежегодно	Подпомагане на родителите за усъвършенстване на техните умения да увеличат и насърчават децата си към четене и към развитие на езикови умения	2 срещи	Класен ръководител
		Набелязване на мерки за повишаване качеството на образование.		м.06. ежегодно	Повишаване на средния успех по класове и на училището		Катедрени съвети
1.3	Успешно представяне в НВО и ДЗИ.	Целенасочена подготовка за НВО.	-	целогодишно	Положителна оценка от положените изпити	липса на слаби оценки	Учители по предмети
		Целенасочена подготовка за ДЗИ.	-	целогодишно	Положителна оценка от положените изпити	липса на слаби оценки; реализиране във ВУЗ	Учители по предмети
		Провеждане на пробни изпити, имитиращи НВО и ДЗИ и състезания	-	м.03-04. ежегодно	Запознаване на учениците с формата на изпитите; формиране на положителна нагласа и преодоляване на стреса.	10 пробни изпита 2 проведени състезания	Учители по предмети
1.4	Изработване на система за	Разработване на училищна система за	-	2021 г.	Съответствие на предлаганите	1 бр. Училищна	Заместник-директор УД

	осигуряване качеството на образование	качество и самооценка.			образователни услуги с нормативните изисквания и очакванията на заинтересованите страни – ученици, родители, работодатели, други организации.	система, анкети, протоколи, доклад	
		Запознаване с ДОС за инспектиране и изготвяне на вътрешна система за ефективен мониторинг и контрол.	-	2021 г.		50 педагогически специалисти	Директор, Заместник- директор УД
2							
2.1	Използване на разнообразни форми на квалификационна работа	Синхронизиране на квалификациите в училището с потребностите на провежданата реформа.	4000 лв. Бюджет на СУ	м.09. ежегодно	Повишена квалификация на педагогическите специалисти и успешно прилагане на разпоредбите на нормативната уредба		Директор Главен учител, катедрени съвети
		Финансово стимулиране за повишаване на личната квалификация на учителите.	До 1000 лв. Бюджет на СУ	целогодишно	Повишаване мотивацията на педагогическите	2 учители	Директор
		Повишаване квали- фикацията на педагогическите специалисти чрез натрупване на квалификационни кредити.	5000 лв. Бюджет на СУ Средства по ОП на ЕС	целогодишно	Подобряване на образователните резултати на учениците.	51 учители	Главни учители
2.2	Повишаване на изискванията към работата на учителя и ефективността на педагогическия	Структуриране на атестационна комисия.	-	2021 г.	Оценяване съответствието на дейността на учителите с професионалния им профил и изискванията	50 атестации 1 инспектиране	Директор

	контрол.				за изпълнение на длъжността.		
2.3.	Отваряне и реализиране на процедури за заемане на длъжността «Главен учител»	Одобряване на правила, достъпност и розрачност на процедурата	.	2021 г. 2022 г. 2023 г.		3-ма учители	Директор
3							
3.1	Цялостна политика за подкрепа за личностното развитие на учениците и изграждане на позитивен организационен климат.	Приемане на програма за извънкласни и извънучилищни дейности	-	ежегодно	Педагогическа подкрепа на учениците	1 програма	Пед. съветник
		Организиране и провеждане на културни, информационни и спортни мероприятия, домакин на които е училището.	1500 лв.	целогодишно	Засилване ролята и утвърждаване авторитета на училището като фактор в общината и областта.	15 проведени мероприятия	Работни групи по заповед
		Поддържане на уеб и фейсбук страниците на училището.	1000 лв.	целогодишно	Осигуряване на публичност и подкрепа и поддържане на добра медийна стратегия	Актуално съдържание	Длъжностно лице с възлагателна заповед
3.2	Развитие на училищната общност.	Разработване на етичен кодекс на училищната общност.	-	15.09.2016		1 бр. етичен кодекс	Директор
		Актуализиране състава на ученическия съвет и участие в работата на ПС.	-	м.10. ежегодно	Активизиране на ученическата общност	План за работа	Пед. съветник
3.3	Изграждане на	Надграждане на	5000 лв. -	2021 г.	Отлична образователна	3 бр.	

	позитивна образователна среда	санирания сграден фонд на училището Доизграждане на лабораториите по природни науки	делегиран бюджет на училището		среда и енергийна ефективност	лаборатории с акцент на „Химия“	Директор
		Изграждане на модерна спортна площадка.	200000 лева – Външно финансиране	2021-2022	Естетизиране на дворното пространство	Северна площадка, комбинирана	Зам.-директори, учители по ФВ и спорт
		Изграждане на козирка пред вх. А	50 000 лева Външно финансиране	До края на 2022 г.	Естетизиране на дворното пространство	Вх.А	Директор, община Белослав
		Зелен проект за двора	5000 лева – ПУДОС	До края на 2022 г.	Естетизиране на дворното пространство	Училищен двор	Директор, община Белослав
		Модернизиране и осъвременяване на образователната среда	По 10000 лева от всеки ежегоден делегиран бюджет, целево финансиране от НП	2021 -2024 г.	Подмяна на мебели, подови настилки и коридорни пространства	Не по-малко от по 2 учебни зали или други образователни пространства на година;	Учители по учебни предмети
4:							
4.1	Удовлетворяване на желанията на учениците и избираеми учебни часове.	Приемане на учебен план, съобразен с желанията на учениците и избираеми учебни часове.	-	ежегодно	Повишаване на мотивацията на учениците и подобряване на резултатите от образователния процес	1 бр. учебен план	ПС
4.2	Ефективна работа с учениците със специфични образователни интереси.	Създаване на училищен екип за подкрепа на личностно развитие на ученика.	-	м. 09. ежегодно			Директор

4.3	Оказване на педагогическа и психологическа подкрепа за общуване и социализация.	Актуализиране на програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на учениците от уязвими групи.	200 лв. Бюджет на СУ	15.09. ежегодно	Интегриране на ученици от уязвими групи и приобщаване към образователния процес	1 бр. програма	Работна група
		Актуализиране на програма за превенция на ранното напускане от училище.	-	15.09. ежегодно	Задържане на учениците в училище	1 бр. програма	Работна група
5:							
5.1	Засилен контрол по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване безопасни условия на обучение, дейността на комисиите по УКБППМН, безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане часа на класа.	Актуализиране на Правилника за здравословни и безопасни условия на обучение и труд.	-	15.09. ежегодно	Опазване живота и здравето на учениците и персонала	1 бр. правилник	Заместник-директор УД
		Разработване на училищни проекти за популяризиране на здравословен начин на живот и лична хигиена.	300 лв. Бюджет на СУ	целогодишно	Подобряване на здравния статус и формиране на хигиенни навици	100 бр. брошури 2 мероприятия	Пед. съветник
		Актуализиране на механизъм за противодействие на училищния тормоз между учениците в училище.	-	10.09. ежегодно	Позитивна дисциплина и микроклимат, сигурност у учениците	Липса на случаи на агресия	УКБППМН
		Организиране и провеждане на практически обучения за проиграване на основни бедствени	-	по график	Адекватна реакция на учениците в реална бедствена ситуация	2 бр. проведени обучения	Директор

		ситуации.					
6:							
6.1	Развиване на способностите и нагласите за конструктивно решаване на проблемни ситуации и поддържане на коректни и колегиални професионални взаимоотношения	Консултиране на родителите за възможностите и формите за допълнителна работа и подкрепа на ученика	-	ежеседмично	Приобщаване на родителите/настойниците като партньори в образователния процес.	Дневник на класа	Кл. ръководител
		Организиране на алтернативни родителски срещи	2000 лева по НП	целогодишно	Подобряване на диалога с родителите и повишаване на резултатите от обучението		Кл. ръководител
		Организиране на практикуми съвместно с родители за решаване на педагогически казуси.	-	По план на катедри	Конструктивно решаване на проблеми	2 бр. проведени практикуми	Катедра на класните ръководители
		Разработване на мерки за намаляване на отсъствията съвместно с родителската общност.	-	15.09. ежегодно	Редовно посещение на учебните часове	10 % намаляване на отсъствията	Пед. съветник, Катедра на класните ръководители
7							
7.1	Използване на нови приложения и обогатяване на материалната база.	Използване на електронни учебници и решаване на он-лайн тестове.	-	целогодишно	Повишаване качеството на образованието и придобиване на компетенции		Педагогически специалисти
		Създаване на авторски мултимедийни продукти и споделянето им в	-	целогодишно	Приемственост и работа в екип	Споделени разработки и продукти – 20 за всяка година	Педагогически специалисти Системен администратор

		облачна технология.					
		Дооборудване на SMART пространства и STEAM центрове;	50 000 лв. нац. Програми, бюджет на СУ	2021-2024	Прилагане на интерактивни методи в образованието	2 центъра, в т.ч. за учениците в НЕ	Директор Системен администратор

Директор:.....
Веска Вълканова